

Муниципальное общеобразовательное учреждение
Охотничьевская средняя школа

433335, Ульяновская область, Ульяновский район, поселок Станция Охотничья,
переулок Школьный, дом 10//433335, Ульяновская область, Ульяновский
район, поселок Станция Охотничья, переулок Школьный, дом 10

Дополнительное соглашение № 1
о внесении изменений и дополнений в новой редакции
к коллективному договору
на период действия с 28.04.2025 года по 27.04.2028 года

Стороны:

от имени работодателя

Ягудина Н.А. 

Мидонова Л.В. 

Ягудина Г.Р. 

Новожилова А.Р. 



от имени трудового коллектива

Курушина З.В. 

Фахртдинова Ф.К. 

Борисова Ю.Г. 

Клочкова И.В. 

Протокол № 7 от «19» мая 2025 г.

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован в Агентстве по
развитию человеческого потенциала
и трудовых ресурсов Ульяновской
области

«22» 05 2025 года, пер. № 244
век. консультант Иванова О.В.

Муниципальное общеобразовательное учреждение Охотничьевская средняя школа

Работодатель, в лице руководителя (директора) Буухареевой Элфии Ахатовны, именуемый далее «Работодатель» и

работники организаций, именуемые далее «Работники», в лице представителя работников Ключковой Ирины Витальевны, вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от «19» мая 2025 г. № 7, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на **28.04.2025 года по 27.04.2028 года** годы о нижеследующем:

Стороны договорились:

1. Добавить в коллективный договор следующее -

«Согласно статьи 236 Трудового Кодекса Российской Федерации при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

2. Пункт 1.1 Раздела 1 коллективного договора изменить

Фраза: «...Работодатель в течение 2-х недель с момента приёма на работу работника предоставляет в _____ территориальный орган государственного пенсионного страхования заполненную анкету на страхование работника» не соответствует действующему законодательству.

(Сведения о трудовой деятельности предоставляются в случаях приёма на работу, приостановления и возобновления действия трудового договора в соответствии со статьёй 351.7 Трудового кодекса РФ, увольнения зарегистрированного лица - не позднее рабочего дня, следующего за днём издания приказа (распоряжения), иного документа, принятия решения, которые подтверждают оформление, приостановление, возобновление или прекращение трудовых отношений - ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования» №27-ФЗ от 01.04.1996).

3. Пункт 3.5. Раздела 3 коллективного договора изменить

Фраза: «Работодатель обязуется предварительно не позднее чем за 2 месяца, а при массовом сокращении не менее чем за 3 месяца, в письменной форме уведомлять совет трудового коллектива о сокращении численности штатов, предоставлять планы-графики высвобождения работников с разбивкой по месяцам...» не соответствует ст.82 Трудового кодекса РФ.

(При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии со ст.81 Трудового кодекса РФ работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий).

4. Пункт 3.9. Раздела 3 коллективного договора изменить
Фраза: «...- одинокие матери или отцы, имеющие ребёнка в возрасте до 14-16 лет...» не соответствует ст. 261 Трудового кодекса РФ. *(Расторжение трудового договора с одинокой матерью, воспитывающей ребёнка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, по инициативе работодателя не допускается).*

5. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

6. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами 19.05.2025 г. и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2025-2028 годы.

3